

ОБЩИНА НЕСЕБЪР

ЗАПОВЕД

№ 287

08.04. 2013 г.

На основание чл. 7, ал. 3 и чл. 11, ал. 2 от Наредба № 1 от 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета, чл. 44, ал. 2 от ЗМСМА и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на общински детски градини

УТВЪРЖДАВАМ:

Правила за определяне на работните заплати на директорите на общински детски градини за 2013 г.

Правилата да се доведат до знанието на началник дейност „Образование, извънучилищни и други дейности”, началник отдел „Бюджет”, началник отдел „Финансово-счетоводно обслужване, началник отдел „Човешки ресурси и ТРЗ” за сведение и изпълнение.

Настоящата заповед да се публикува в официалния сайт на община Несебър.

Контрол по изпълнение на настоящата заповед възлагам на Стойко Стоянов - секретар на община Несебър.

КМЕТ НА
ОБЩИНА НЕСЕБЪР:

НИКОЛАЙ ДИМИТРОВ



ЯХ/ЯХ

О Б Щ И Н А Н Е С Е Б Ъ Р

УТВЪРДИЛ:



Кмет на община Несебър
Николай Димитров

ПРАВИЛА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ за 2013 година

I. Основна работна заплата

1. Основната работна месечна заплата за директор на детска градина от 01.01.2013 г. не може да е по-ниска от **660 лв.**
2. Процентът на увеличение на основната месечна заплата на директор, считано от 01.01.2013 г., не може да бъде по-малък от средния процент на увеличение на основните работни заплати на персонала.
3. При назначаване на директор се определя основна работна заплата съгласно приложението в зависимост от вида на детското заведение и броя на децата. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същото детско заведение за срок по-дълъг от шест месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна работна заплата не се намалява.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

4. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:
 - а) за **професионално-квалификационна степен**, като месечното възнаграждение за
 - I-во ПКС - **80,00**
 - II –ро ПКС – **60,00**
 - III-то ПКС - **40,00**
 - IV-то ПКС – **30,00**
 - V-то ПКС - **20,00**
 - б) за образователна и научна степен **“доктор”** или **“доктор на науките”**, която е свързана с изпълняваната работа - **80 лв.**;
 - в) за постигнати резултати от труда през учебната година - **диференцирано заплащане** /съгласно Наредба №1/04.01.2010 г. /;
 - г) за изпълнение на пълна норма за преподавателска работа за учителска длъжност – **50 лв.**

д) за наличие на яслена група (ОДЗ) – 50 лв.

5. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на детската градина, като се спазват същите механизми:

а) за **официални празници или за началото на учебната година** – до три пъти годишно, от 1,4 до 2 пъти *от средния размер за щатния персонал*, но не повече от 1500 лв. общо за календарната година;

б) **еднократно допълнително трудово възнаграждение** в края на годината в размер от 1 до 2 пъти *от средното възнаграждение за щатния персонал*, но не повече от 1000 лв.;

6. Видовете допълнителни възнаграждения по т. 5, букви «а» и «б» се определят в размерите, предвидени за педагогическия персонал с колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата на детската градина.

7. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

8. От 01.01.2013 г. Се договарят нови основни работни заплати на директорите на детски градини, след представяне на документи за средния процент на увеличение на основните заплати на персонала. Размерът на основната работна заплата на директора се определя при следната процедура:

8.1. Достигнатата основна работна заплата на директора се умножава със средния процент на увеличение на заплатите на персонала в детската градина.

а) Ако получената стойност е под размера, определен в Приложение № 1, с директора се договаря процент увеличение, равен на средния процент на персонала, увеличен с коефициент 1,4. Получената нова основна работна заплата за директор не може да надхвърля определената по Приложение № 1.

б) Ако получената стойност е по-висока от размера, определен в Приложение № 1, с директора се договаря процент на увеличение, равен на средния процент на увеличение на заплатите на персонала в детската градина.

8.2. Стойността, получена след прилагането на т. 8.1., се умножава с коефициент за професионален опит съгласно Приложение № 2.

9. Кметът на община Несебър издава заповед за определяне на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер, при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала на детската градина.

10. При отпадане през годината на наличието на критерий по т. 4, букви «г» и «д», допълнителното възнаграждение от 50 лв. престава да се начислява към брутната работна заплата на съответния директор.

11. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на общински детски градини се определят от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори на детски градини в общината.

12. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на детските градини, прилагащи системата на делегирани бюджети, извън случаите по т. 1, не могат да бъдат коригирани при наличие на просрочени и/или неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на звеното. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и/или неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на детското заведение.

13. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 5, букви «а» и «б» не се определят до изтичане на срока на наказанието.

14. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 5, букви «а» и «б» се определят само при липса на просрочени задължения по т.12 или когато размерът им е до 2 на сто от годишния бюджет на детското заведение.

15. Директорите на детски градини, които отговарят на условията за корекция на работната заплата, трябва да представят мотивирано искане до кмета на община Несебър за:

а) наличието на просрочени и/или неразплатени задължения.

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответното детско заведение (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата).

в) уточнения план на бюджета за 2013 г. на детското заведение.

г) декларация за средния процент на увеличение на основните заплати на персонала и за подписани допълнителни споразумения с персонала за увеличението.

16. Кмета на община Несебър, въз основа на постъпилите документи по т. 15, изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите, ако отговарят на условията на т. 12 от настоящите правила в срок до 15 работни дни.

17. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 5, букви «а» и «б», директорите на детските градини представят информация пред кмета на община Несебър, до 10-то число на месеца, в който ще се извърши плащането.

18. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответното детско заведение, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

19. Средствата за постигнати резултати от труда на директорите на детски градини се предоставят целево от бюджета на МОМН по бюджета на община Несебър.

20. Кмета на община Несебър разпределя определените по реда на т. 19 средства за директорите на детски градини, пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

21. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите на детски градини става едновременно с изплащането или след като такова бъде изплатено на педагогическия персонал в детската градина.

22. Директорите на детски градини, участващи в управлението и изпълнението на проекти, могат да получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

23. Допълнителните възнаграждения по т. 22 се изплащат за сметка на разчетените средства на съответния проект, при условие, че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

24. Принципите на настоящите правила са сходни с принципите на Правилата за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища и обслужващи звена през 2013 г.

Приложение № 1

Размери на основните месечни работни заплати на директорите на общински детски градини

Брой деца		ОРЗ за директор
от	до	ЦДГ
до 50		710
51	75	730
76	100	750
101	125	770
126	150	790
151	175	810
176	200	830
201	225	850
226	250	870
251	275	890
276	300	910
301	325	930
326	350	950

Приложение № 2

Коефициент за професионален опит

Професионален опит	Коефициент
0 – 5 години	1,00
6 – 10 години	1,01
11 – 15 години	1,02
16 – 20 години	1,03
21 – 25 години	1,04
26 – 30 години	1,05

СЪГЛАСУВАЛ:



**Стойко Стоянов,
Секретар на община Несебър**