



**ЗАПОВЕД**

№ 353 / 29.03.2017г.

На основание чл. 7, ал. 3 и чл. 11, ал. 2 от Наредба № 1 от 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета, § 18 и § 30 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за предучилищното и училищно образование, чл. 44, ал. 1, т.1 и ал.2 от ЗМСМА и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на общинските детски градини и общински център за подкрепа на личностно развитие,

**УТВЪРЖДАВАМ**

Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини и общински център за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 1 от ЗПУО, съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на официалния сайт на община Несебър в раздел „Образование“.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Красимира Тодорова – директор дирекция „Здравеопазване, образование и хуманитарни дейности“.

**НИКОЛАЙ ДИМИТРОВ,**  
КМЕТ НА ОБЩИНА НЕСЕБЪР



**ПРАВИЛА**  
**ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ**  
**НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ И ОБЩИНСКИ**  
**ЦЕНТЪР ЗА ПОДКРЕПА НА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ**  
**за 2017 година**

**I. Основна работна заплата**

1. Основната работна месечна заплата за директор на общинска детска градина и общински център за подкрепа на личностно развитие не може да е по-ниска от **825 лв.**
2. При назначаване на директор се определя основна работна заплата съгласно Приложението, в зависимост от броя на децата или учениците. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същата детска градина или център за подкрепа на личностно развитие за срок по-дълъг от шест месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна работна заплата не се намалява.

**II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите**

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

- а) за **професионално-квалификационна степен (ПКС)**, като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;
- б) за постигнати резултати от труда през учебната година - **диференцирано заплащане**;
- в) за изпълнение на пълна норма преподавателска работа за учителска длъжност – 100 лв.
- г) за наличие на яслени групи – 100 лв.

4. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на институцията, като се спазват същите механизми:

- а) за **официални празници или за началото на учебната година** – до три пъти годишно, от 1,4 до 2 пъти *от средния размер за щатния персонал*, но не повече от 2000 лв. общо за календарната година;
- б) **еднократно допълнително трудово възнаграждение** в края на годината в размер от 1 до 2 пъти *от средното възнаграждение за щатния персонал*, но не повече от 1000 лв.;
- в) за **организация на дейностите по приобщаващо образование на децата със специални образователни потребности** в размер на 20 лв. месечно; възнаграждението се изплаща за действително отработено време.

5. Видовете допълнителни възнаграждения по т. 3, буква «а» и т. 4, букви «а» и «б» се определят в размерите, предвидени за педагогическите специалисти с колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата на детската градина.
6. Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

### **III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения**

7. От 01.01.2017 г. се определят нови основни работни заплати на директорите, при спазване на следния ред:

а) достигнатата преди 01.01.2017 г. основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти. Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата за конкретния брой деца или ученици по Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на Приложението.

б) когато педагогическите специалисти в институцията получават увеличение до размера на новите минимални основни работни заплати, на директора се определя основна работна заплата, равна на Приложението.

8. Ако след актуализация на данните по Национална електронна информационна система за предучилищното и училищното образование (НЕИСПУО) към 15.09.2017 г. броят на децата или учениците се е увеличил и детската градина или центъра за подкрепа на личностно развитие попада в следващата група, основната работна заплата на директора се изменя от същата дата, съгласно Приложението.

9. При завръщане от отпуск с продължителност повече от една година, основната работна заплата на директор се увеличава с процентите на средно увеличение на възнагражденията на педагогическите специалисти в детската градина за времето, в което лицето е било в отпуск.

10. Кметът на община Несебър издава заповед за определяне на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер по т. 4, букви «а» и «б», при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала на детската градина или центъра за подкрепа на личностно развитие.

11. При отпадане през годината на наличието на критерий по т. 3, букви «в» и «г» и т. 4, буква «в», директорът на детската градина информира кмета на общината с цел преустановяване изплащането на допълнителното възнаграждение.

12. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на общински детски градини и център за подкрепа на личностно развитие се определя от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори на детски градини и центрове за подкрепа на личностно развитие в общината.

13. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на детските градини и центрове за подкрепа на личностно развитие, прилагащи системата на делегирани бюджети, извън случаите по т. 1, не могат да бъдат коригирани при наличие на просрочени и неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на институцията. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на институцията.

**14.** На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви «а» и «б» не се определят до изтичане на срока на наказанието.

**15.** Допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви «а» и «б» се определят само при липса на просрочени и неразплатени задължения по т. 12.

**16.** Директорите на детски градини и центрове за подкрепа на личностно развитие, които отговарят на условията за корекция на работната заплата, трябва да представят мотивирано искане до кмета на община Несебър, придружено с информация за:

а) наличието на просрочени и неразплатени задължения;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответната институция (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

в) уточнения план на бюджета за 2017 г. на институцията и отчет на бюджета към момента на искането;

г) средния процент на увеличение на основните работни заплати на педагогическите специалисти от 01.01.2017 г.

**17.** Кмета на община Несебър, въз основа на постъпилите документи по т. 15, подписва допълнителни споразумения с директорите за новите размери на заплатите в срок до 15 работни дни.

**18.** При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви «а» и «б», директорите представят информация пред кмета на община Несебър, до 15-то число на месеца, в който ще се извърши плащането.

**19.** Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответната институция, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

**20.** Средствата за постигнати резултати от труда на директорите на детски градини и центрове за подкрепа на личностно развитие се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджета на община Несебър.

**21.** Кметът на община Несебър разпределя определените по реда на т. 19 средства за директорите, пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

**22.** Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите на детски градини става едновременно с изплащането или след като такова бъде изплатено на педагогическия персонал в институцията.

**23.** Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти, могат да получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

**24.** Допълнителните възнаграждения по т. 23 се изплащат за сметка на разчетените средства на съответния проект, при условие, че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

**25.** Директорите на общински детски градини и центрове за подкрепа на личностно развитие получават средства за представително облекло по чл. 219, ал. 4 от ЗПУО в същия размер, определен за педагогическия персонал в съответната институция за 2017 г.

**26.** Принципите на настоящите правила са сходни с принципите на Правилата за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища, на центрове за специална образователна подкрепа, регионалните центрове за подкрепа на процеса на приобщаващото образование, на ЦПЛР по чл. 49, ал. 3 от ЗПУО, на астрономическите обсерватории и планетариуми, на Държавния логопедичен център и на Националния дворец на децата през 2017 г., утвърдени от Министъра на образованието и науката със заповед № РД09-1778/14.03.2017 г.

27. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище, се приеме промяна в политиката по доходите в системата на предучилищното и училищното образование.

**Приложение към раздел I, точка 2**

**Размери на основните месечни работни заплати на директорите на общински детски градини и центрове за подкрепа на личностно развитие**

Брой деца / ученици		ОРЗ за директор
от	до	
1	50	825
51	100	855
101	200	885
201	300	915
301	400	945
401	500	975
Над 500		1005